

LE SOUFFLE

REVUE DE L'ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES PROFESSEURES DE LA SANTÉ

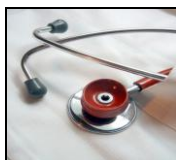
Mars 2012



AD



ATP



SASI



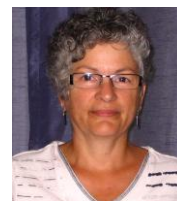
APES



APAD

Comité exécutif 2011-2012

Présidente		Madame Alice Turpin CFP Vision-Avenir CS Portages-de-l 'Outaouais Travail : (819) 771-7620 # 860732 turpinal@cspo.qc.ca
1 ^{ère} Vice-Présidente		Madame Mireille Lachaine CDC Pont-Viau CS Sir Wilfrid Laurier École : (450) 680-3032 # 4140 mlachaine@swlauriersb.qc.ca
2 ^e Vice-Présidente		Madame Marie Lauzon CFP Compétence 2000 CS de Laval École : (450) 662-7000 # 2013 lauzonmarie@hotmail.com
Trésorière		Madame Edith Tremblay CFP Vision-Avenir CS Portages-de-l 'Outaouais Travail : (819) 771-7620 poste707960 tremblae@cspo.qc.ca
Secrétaire		Monsieur Oscar W. Chacon Q CFP de l'Ouest de Montréal CS Marguerite-Bourgeoys École (514) 333-8886 # 7421 Oscarwilliam.chaconquintanilla@csmc.qc.ca



Mot de la Présidente

Bonjour collègues enseignants et enseignantes,

Débutons par les bonnes nouvelles.... En cette nouvelle année 2012, que la santé la paix et le bonheur vous accompagne au travail comme à la maison. Ici, à l'AQPS, l'exécutif œuvre à vous préparer un autre congrès, un ressourcement pédagogique à la hauteur de vos attentes. De plus, si vous désirez vous faire reconnaître par vos pairs, soyez attentifs au prochain message; nous dévoilerons les critères d'admission pour le prix Distinction 3M-Dufort et Lavigne. Alors la balle est dans votre camp.

Vous voulez qu'un ou une enseignante soit reconnue dans votre centre... Vous voulez une visibilité dans la province... Vous voulez profiter d'une bourse...

Soumettez votre candidature et le gagnant ou la gagnante de la première édition sera connue en 2013... si l'AQPS survit...

Autre sujet un peu plus préoccupant, la relève se raréfie de plus en plus. Le bénévolat est exigeant, mais combien enrichissant et gratifiant lors d'événements réussis comme un congrès. Depuis 2 ans, l'exécutif poursuit sa route avec un manque d'effectif en milieu d'année. La pression sur les membres actifs s'alourdit et ces situations nous obligent à nous questionner et peut-être même nous repositionner.

QUE VOULEZ-VOUS?

Nous avons besoin de bénévoles qui croient dans l'association, qui veulent s'investir pour assurer la pérennité et poursuivre les buts et les projets. Le bénévolat! Ce n'est pas seulement d'assister à quelques réunions, mais c'est aussi de préparer un journal, d'écrire des textes, faire la mise en page et s'assurer que le journal est envoyé à tous les centres. Le bénévole à l'AQPS cherche des animateurs d'ateliers, des exposants, un conférencier d'ouverture, un hôtel où il négocie des prix acceptables pour les congressistes. Les bénévoles de l'AQPS s'assurent d'élaborer et de trouver des outils de travail pour offrir une gestion des inscriptions à l'association, une gestion des comités organisateurs dans les centres et maintenant la gestion du prix Distinction.

Les bénévoles de l'AQPS y croient....mais VOUS LA RELÈVE.... Y CROYEZ-VOUS?

Ou si vous préférez que tout s'arrête ici....

À VOUS LA PAROLE...

Votre inscription à l'exécutif et votre engagement à participer activement aux travaux de l'exécutif ainsi que votre adhésion comme membre seront le reflet de votre désir et de votre intérêt à garder l'AQPS vivante. **Vos réponses seront finales...** L'exécutif acceptera votre décision... On se revoit au congrès en Outaouais le 3 mai 2012 pour confirmer le tout....

Alice Turpin

Présidente de l'AQPS.

Bonjour madame, bonjour monsieur,

L'AQPS (Association québécoise des professeurs en santé) innove cette année. Grâce à un don récurrent de M. Marc-André Roux, représentant de Littman chez 3M et la compagnie Dufort et Lavigne, représentée par M. François Godin, nous avons l'opportunité de souligner le travail de nos enseignants en santé.

Faisant suite à l'instauration de ce **Prix Distinction 3M-Dufort et Lavigne**, qui vise principalement à mettre en valeur la contribution des enseignants et des enseignantes du secteur de la santé (programmes SASI, APES et APAD) de la formation professionnelle de toutes les régions du Québec, nous sollicitons votre participation à la formation d'un comité d'évaluation, d'au plus cinq (5) personnes. Le but du comité vise l'évaluation des mises en candidatures pour ce prix.

Votre participation implique la lecture, l'analyse et le choix des candidatures retenues par région et le choix des trois finalistes pour l'attribution du Prix et des bourses. Les critères d'évaluation porteront sur les **douze (12) compétences professionnelles** de la formation à l'enseignement professionnel.

Nous avons besoin de vous; alors, veuillez communiquer votre intérêt, au plus tard à la fin août 2012, par courriel à la présidente actuelle de l'Association, Alice Turpin. Vous recevrez un avis de réception et une marche à suivre par la suite.

Veuillez prendre note que si nous recevons plus de noms que nécessaire, nous conserverons vos noms dans une banque pour l'année suivante. Notre souhait est que chaque région soit représentée.

Merci de bien vouloir participer à la reconnaissance de vos collègues ou de vos employés,

Bien à vous,

Alice Turpin,

Présidente AQPS

turpinal@cspo.qc.ca

Prix DISTINCTION 3M/Dufort et Lavigne

Comme mentionné précédemment, ce prix est rendu possible grâce à un don récurrent de M. Marc-André Roux, représentant de Littman-3M au Québec et la compagnie Dufort et Lavigne, représentée par M. François Godin. **Ces derniers tiennent à souligner et à remercier le travail, souvent dans l'ombre, de ces formateurs et formatrices des futurs employés de la santé.**

BUT :

Ce concours est élaboré afin de mettre en valeur la contribution des enseignants et des enseignantes du secteur de la santé (programmes SASI et APES-APAD) de la formation professionnelle de toutes les régions du Québec.

Ce concours vise à démontrer tout le potentiel pédagogique, les innovations pédagogiques et la qualité de dispensation des enseignements dans le secteur de la santé de la formation professionnelle.

Intention :

Promouvoir et souligner le travail des enseignants et des enseignantes du secteur de la santé de la formation professionnelle du Québec.

Critères d'admissibilité :

1. Être enseignant ou enseignante qualifié(e) ou en formation des maîtres (dans le baccalauréat en formation professionnelle) dans un centre de formation professionnelle d'une région du Québec dans les secteurs SASI-APES-APAD;
2. Être membre en règle de l'AQPS depuis au moins un an;
3. Être reconnu comme modèle dans son milieu de travail;
4. Démontrer de la créativité dans sa manière d'enseigner;
5. Enseigner selon les balises du Ministère de l'Éducation, du Loisirs et du Sport (MELS), soit selon les programmes et le référentiel;
6. Rayonner auprès de ses élèves.

Les critères spécifiques porteront principalement sur les 12 compétences professionnelles de la formation à l'enseignement professionnel, document publié par le Ministère de l'Éducation, du Loisirs et du Sport(MELS).

Dépôt des candidatures :

Les mises en candidatures doivent parvenir au comité exécutif de l'AQPS au plus tard douze (12) semaines avant le premier jour du congrès annuel de l'association, par courrier ou par courriel à la présidente ou au président de ladite association.

Les mises en candidatures doivent être présentées par écrit. La présentation du (de la) candidat(e) doit aborder les six critères d'admissibilité.

Une lettre de l'employeur doit être annexée dans lequel on précise le lien d'emploi du (de la) candidat(e). Des lettres de reconnaissance ou d'appui peuvent être annexées afin de soutenir la candidature.

Choix de la candidature gagnante :

Une seule candidature par région du Québec sera retenue pour le choix final, pour un maximum de onze mises en candidatures. Le comité exécutif procédera au choix final de la candidate par région.

Le comité d'évaluation des candidatures examinera les dossiers des candidates de chaque région pour choisir trois finalistes, dont un ou une grande gagnante.

Le choix final sera dévoilé lors de l'ouverture du congrès de l'association.

Il serait opportun que les finalistes soient présentes au congrès pour la remise du prix. Pour assurer la présence des finalistes à l'AGA, l'AQPS va défrayer les coûts du congrès. 500 \$ sont remis par M. Roux et M. Godin pour assumer ses frais.

La bourse gagnante est de 1000 \$. Et les deux finalistes se partagent chacun une bourse de 500 \$.



*L'exécutif
s'engage
à être vigilant
au niveau
du contenu du journal,
des fautes d'orthographe
et de syntaxe
des auteurs
des articles
publiés.*

Insertion publicitaire

**VOULEZ-VOUS VOUS FAIRE CONNAÎTRE À
TRAVERS LE QUÉBEC?**

200\$	page complète
100\$	½ page
25\$	carte d'affaires

**NE VOUS GÊNEZ SURTOUT PAS, PARLEZ-EN!!
N'OUBLIEZ PAS QUE NOUS SOMMES LUS À
TRAVERS LA PROVINCE.**

CONTACTEZ :

MIREILLE LACHAINE

TÉL : (450) 680-3032 # 4140

OU

mlachaine@swlauriersb.qc.ca

Le Souffle est publié 2 fois par année.

Il est distribué gratuitement à tous nos agents de liaison qui feront par la suite la distribution dans leur centre au niveau de tous les paliers :

- Enseignants
- Conseillers pédagogiques
- Directions
- Différents Partenaires (MELS, OIIAQ, commerçants, etc.)

Note aux lecteurs

Les textes des collaboratrices n'engagent en rien la responsabilité des membres du comité de l'exécutif.

Dates de tombée

Les textes pour publication dans ce journal doivent être remis avant le **15 octobre** et le **15 février** de l'année en cours à l'adresse suivante :

mlachaine@swlauriersb.qc.ca

HOMMAGE

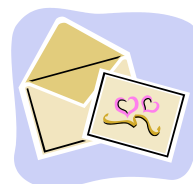


Si vous avez un hommage à rendre à une personne qui a accompli une réalisation pour votre centre, une retraite ou encore pour une des formations en santé, et bien vous pourriez la faire savoir aux autres membres lors du prochain congrès de mai 2012. Faites nous parvenir une demande d'hommage à : lauzonmarie@hotmail.com

Cet hommage sera rendu lors de l'AGA du vendredi 4 mai 2012. Un bel hommage, d'au plus 15 minutes, sera suffisant pour dire à cette personne à quel point nous reconnaissons son engagement
Merci! L'exécutif



INVITATION SPÉCIALE



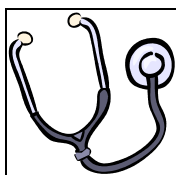
Au moment où vous lirez ces lignes, le congrès est presque prêt; il ne manque que les invités. Les enseignantes et les enseignants des programmes **SASI**, **APES** et **APAD** sont attendus en grand nombre. Assurez-vous de transmettre le journal aux responsables des secteurs d'**ATP** et d'**AD** afin qu'ils puissent en prendre connaissance et être représenté au sein de l'AQPS. Alors, **passsez le mot, venez rejoindre les rangs** et fêtez avec tous vos collègues de TOUS les programmes de VOTRE association.



AD



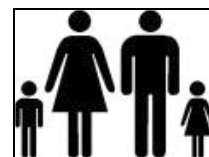
ATP



SASI



APES



APAD



Le temps presse!!!

VILLE HÔTE 2013 RECHERCHÉE

Voulez-vous nous accueillir?

Nous sommes à la recherche de villes hôtes
pour le congrès de 2014 et les suivants.

Laissez nous savoir le plus tôt possible
votre intérêt à nous recevoir chez vous.

Adresse postale

Edith Tremblay
CFP Vision Avenir
30, boul. St-Raymond
Gatineau, Qc
J8Y 1R6

Courriel

tremblae@cspo.qc.ca

Télécopieur

(819) 771-1635

**Faites-nous parvenir votre candidature
par la poste, courriel ou télécopieur à
votre choix**

Nom de la commission scolaire et nom du centre

Nom du directeur ou de la directrice

signature

Nom de la personne responsable du comité organisateur

Prenez note que la signature de la direction engage le centre à soutenir l'organisation au niveau des ressources humaines, ressources financières et ressources matérielles.

Pour connaître les détails de l'organisation d'un congrès et la participation suggérée de chacun des comités (comité organisateur au centre et comité exécutif de l'AQPS), demandez une copie du document à la relationniste de l'AQPS Madame Edith Tremblay : tremblae@cspo.qc.ca

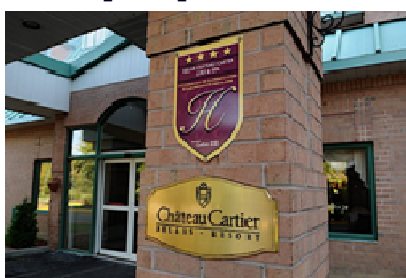
CONGRÈS ANNUEL 2012
ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES PROFESSEURES DE SANTÉ (A.Q.P.S.)



Le Château Cartier, centre de villégiature et de congrès: une expérience sans égal!

Proclamé «**Meilleur emplacement en ville de site de golf**» par Golf Canada, le Château Cartier se trouve à quelques minutes du cœur de la capitale nationale. Assis sur un terrain de 152 acres, ce centre de villégiature et de congrès propose de nombreuses installations, des services et des commodités. Avec ses 129 chambres et suites luxueuses, le Château Cartier offre à ses invités un hébergement de style provençal français. Le centre de santé offre un équipement hors pair d'exercice intégral, des soins de spa, une piscine intérieure et un bain tourbillon avec une vue pittoresque sur le terrain de golf. À cela s'ajoute l'usage gratuit de l'internet haute vitesse sans fil, une messagerie vocale dans chaque chambre et un stationnement pouvant accueillir 400 véhicules. Son personnel attentif, crée le climat convivial, témoin de notre hospitalité chaleureuse!

Château Cartier – Nous sommes plus qu'un hôtel, nous sommes un style de vie!



www.chateaucartier.com

Veuillez spécifier que vous réservez pour assister au congrès de l'AQPS

Élection à l'A.Q.P.S.



Nous avons besoin de vous!



Vous aimeriez vous impliquer au niveau de votre association. Vous avez de la disponibilité. Vous aimez travailler en équipe. **Certaines directions de centre reconnaissent du temps.**

Pensez-y!

Pour assurer la transition en douceur et se conformer à nos statuts et règlements, voici les postes en élection pour cette année :

2 postes de 3 ans

1 poste de 2 ans

1 poste de 1 an

N'hésitez pas et faites-nous parvenir votre candidature.

Je désire porter ma candidature à l'exécutif de l'A.Q.P.S. pour la période de 1 an ☐ 2 ans ☐ 3 ans ☐

Nom : _____

Adresse : _____

Code postal : _____

Téléphone : _____

Commission scolaire : _____

Centre de formation : _____

Adresse courriel : _____

Signature : _____

Vous devez nous faire parvenir votre candidature avant le 24 avril 2012 à 23h59 minutes.

Par Courriel

À Oscar Chacon oscarwilliamchaconquintanilla@csmc.qc.ca

OSEZ L'AVENTURE!!!

SOIRÉE DU JEUDI



SURPRISE

**Si vous désirez avoir un aperçu de la soirée, allez visiter le site :
www.vervillos.com**



Congrès AQPS 2012

Hôtel «Château Cartier»

Ordre du jour provisoire

Mercredi 2 mai 2012

- 19 h 30 à 21 h 30 Accueil et inscription des participants
19 h 30 à minuit Cocktail de bienvenue offert par le comité exécutif

Jeudi 3 mai

- 6 h 30 à 8 h 30 Déjeuner buffet
7 h 30 à 8 h 30 Inscription des derniers participants
8 h 45 à 9 h 15 Mot de bienvenue
9 h 15 à 10 h 00 Conférence d'ouverture
10 h 00 à 10 h 30 Pause santé
10 h 30 à 11 h 15 Suite de la conférence d'ouverture
11 h 15 à 12 h 00 Visite des exposants

- 12 h à 13 h 30 Diner

- 13 h 30 à 16 h 30 Ateliers

- 18 h 30 Soirée organisée par le comité exécutif (voir publicité)

Vendredi 4 mai

- 7 h à 8 h 30 Déjeuner buffet
8 h 30 à 10 h 30 Atelier d'échanges
10 h 30 à 11 h 00 Libération des chambres et dernière visite aux exposants
11 h 00 à 14 h 00 AGA –Dîner- causerie (buffet ou boîte à lunch)
Hommage(s)
Prix de présence
Passage du flambeau
Mot de fermeture

CONFÉRENCE D'OUVERTURE

Carol Alain



THÈME DE LA CONFÉRENCE : LE CHOC DES GÉNÉRATIONS

Description de la conférence :

Sous le couvert de l'humour, la présentation intitulée *Le choc des générations* est une invitation à poser un regard comparatif sur les différentes générations. Le conférencier passe en revue les caractéristiques de la génération silencieuse, les baby-boomers, la génération X et la génération Y afin de les confronter pour mettre en lumière les tensions qui surgissent entre elles et les modes d'accommodement possibles. Hormis la génération dite traditionnelle, ces générations ont en commun les attributs suivants : l'univers des apparences, le rituel de l'urgence, le culte de l'immédiat, la fascination de la célébrité. En tenant compte de ces phénomènes en cours, les quatre générations décrites coexistent au fil des relations changeantes marquées par l'alternance du *conflit* et de la *coopération*. Qu'ai-je à apprendre de l'autre ? Qu'ai-je à lui apprendre ? Les réponses ne vont plus de soi. C'est là toute la complexité du présent. Cette conférence est aussi une occasion de vérifier qu'on ne peut accéder à la pensée de l'autre qu'en retravaillant la sienne.

ATELIER NO 1

RÉDIGER UNE DIVERSITÉ DE QUESTIONS : DE LA CONNAISSANCE À LA RÉSOLUTION D'ÉTUDES DE CAS

En formation professionnelle, l'évaluation des compétences vise à vérifier la capacité des élèves à sélectionner et mobiliser des connaissances, des habiletés, des stratégies et à témoigner des attitudes professionnelles dans des contextes variés. Tout va bien lorsqu'il s'agit d'évaluer une compétence à l'aide d'une épreuve pratique. Mais qu'en est-il lorsqu'il faut évaluer les connaissances à l'aide d'une épreuve théorique? Des questions qui ne font appel qu'au « par cœur » ne rencontrent pas les exigences de l'approche par compétences.

Cet atelier vise à sensibiliser les enseignants à rédiger des questions mesurant des niveaux d'habiletés de plus en plus complexes à partir d'études de cas qui se rapprochent de situations auxquelles l'élève sera confronté dans sa vie professionnelle. Des principes de rédaction de différents types de questions seront discutés.

Madame Carolle Tremblay
Conseillère Pédagogique
Spécialiste en évaluation

ATELIER NO 2

PRÉVENIR POUR MIEUX ENSEIGNER.

Certaines situations de confrontation et de conflit potentiel sont inhérentes à la formation professionnelle. Les élèves entre 16 et 25 ans vivent une étape de vie exigeante ; le passage de l'adolescence à l'âge adulte suppose de nombreux choix qui ne se font pas sans difficulté. Pour certains, il y aura alternance entre des comportements propres à l'adolescence et ceux attendus de l'âge adulte. Parce qu'ils doivent imposer des exigences académiques (savoir, savoir-faire et savoir-être) et que certains élèves ne sont pas prêts ou disposés à faire les choix nécessaires à la réussite de leurs études, les enseignants deviennent sources de tensions pour ces élèves et sont confrontés par eux. Également, ils peuvent être dans l'obligation de rappeler et de faire respecter des règles en classe qui sembleraient aller de soi. Pour intervenir efficacement, l'enseignante et l'enseignant ont besoin de comprendre les situations conflictuelles et de reconnaître les caractéristiques des acteurs en présence lors des conflits. De plus, l'enseignant doit identifier ses propres capacités à régler les conflits ou tensions, de façon à choisir les meilleurs moyens de les solutionner. Lors de cette formation, nous aborderons la gestion de classe dans l'optique de l'encadrement des comportements par des moyens préventifs et des interventions simples. Le premier but de la gestion de classe est de maintenir les étudiants actifs et responsables du climat nécessaire à l'apprentissage de chacun.

Monsieur François Meloche
Psychoéducateur

ATELIER NO 3

COMMUNICATION INTERCULTURELLE ET PÉDAGOGIE

La pédagogie est une forme de communication entre un élève et un enseignant. Un bon enseignant est nécessairement un bon communicateur. Mais entre l'élève et l'enseignant d'une même culture, il y a des a priori : les codes culturels, les non-dits, le non-verbal, les référents, les balises, les repères, les représentations, les interprétations, etc. Bref, tout ce bagage langagier et comportemental (le comportement fait également partie de la communication) qui vient d'une culture commune et partagée. Qu'arrive-t-il quand une personne d'une autre culture se retrouve en salle de classe avec des codes culturels différents, des réactions différentes, des façons différentes d'apprendre? Qu'arrive-t-il quand un enseignant d'une autre culture est confronté à des élèves ayant des repères culturels différents et/ou à une autre perception de la relation maître-élève? Dans les deux cas, la pédagogie peut s'enrichir d'une réflexion sur la dynamique que la communication interculturelle introduit dans une salle de classe.

Monsieur Robert Mayrand

Directeur général

Service Intégration Travail Outaouais (SITO)

ATELIER NO 4

LES OUTILS D'ÉVALUATION EN AIDE À L'APPRENTISSAGE

Un atelier enrichissant permettant d'expérimenter les outils d'évaluation en aide à l'apprentissage développé pour le programme Santé, assistance et soins infirmiers (SASI 5325). Voici les outils au programme :

- Évaluation diagnostique
- Grille d'appréciation avec échelle descriptive
- Grille d'autoévaluation et grille de coévaluation
- Outil de communication des résultats

L'atelier se veut interactif et il s'adresse autant aux nouveaux enseignants qu'aux anciens.

Madame Marie-Line Larouche

Enseignante Vision Avenir



Fiche d'adhésion et inscription

Congrès de l'AQPS

2, 3 et 4 mai 2012



Cette fiche d'inscription ne comprend pas l'hébergement.

La réservation des chambres est votre gestion.

L'activité du jeudi soir est organisée par le comité exécutif.

Chaque membre est libre d'y participer.

	Repas	Activités congrès	Prix par personne	+ 35 \$ pour l'adhésion si non payée	+ \$50.00 pour la soirée du jeudi soir
Forfait A	2 déjeuners 2 dîners	2 jours	175.00 \$	+ 35.00 \$	+50.00 \$
Forfait B	1déjeuner (vend) 2 dîners	2 jours	165.00 \$	+ 35.00 \$	+50.00 \$
Forfait C	2 dîners	2 jours	155.00 \$	+ 35.00 \$	+50.00 \$
Forfait D	1 déjeuner 1 dîner	le jeudi	140.00 \$	+ 35.00 \$	+50.00 \$
Forfait E	1 dîner	le jeudi	130.00 \$	+ 35.00 \$	+50.00 \$
Forfait F		Adhésion seulement		35.00 \$	

Nota bene :

- Faire parvenir un chèque au montant total et au nom de l'AQPS avant le 2 avril 2012.
- Toute annulation reçue avant le 2 avril est remboursable en totalité.
- **Après le 2 avril 2012**, aucun remboursement ne sera possible si annulation.
- La carte d'adhésion n'est pas remboursable.
- Les inscriptions doivent nous être parvenues avant le **2 avril 2012**, car le bureau du service de banquets exige de recevoir le nombre définitif de participants avant l'événement. Pour minimiser les inconvénients, assurez-vous de prendre connaissance des informations de la page suivante.

ALERTE...ALERTE...ALERTE...



À la demande de l'administration de l'Hôtel, vous devez absolument réserver vos chambres au plus tard le **2 avril 2012**. Après cette date, nous ne pouvons vous garantir la disponibilité des chambres.

De plus, nous devons leur transmettre le nombre exact de personnes qui assisteront au congrès, afin qu'ils planifient la gestion des repas et du personnel. Cette date butoir nous est imposée et fait partie de leur politique de gestion.

Réservez rapidement!!!!

Nous sommes désolés d'imposer ce délai et sommes conscients que vous aurez à faire vite. De notre côté nous vous faisons parvenir le journal 3 semaines à l'avance de la date de tombée habituelle.

Alors, ne tardez pas...inscrivez-vous et au plaisir de se rencontrer au congrès!

L'équipe du comité exécutif

Choix d'ateliers du jeudi p.m.



Nombre de places limitées dans chacun des ateliers
SVP, identifier vos choix par préférence de 1 à 4



Atelier 1 ☐	DE LA CONNAISSANCE À LA RÉOLUTION D'ÉTUDES DE CAS <i>Madame Carolle Tremblay</i> 40 personnes
Atelier 2 ☐	PRÉVENIR POUR MIEUX ENSEIGNER <i>Monsieur François Meloche</i> 40 personnes
Atelier 3 ☐	COMMUNICATION INTERCULTURELLE ET PÉDAGOGIE <i>Monsieur Robert Mayrand</i> 40 personnes
Atelier 4 ☐	LES OUTILS D'ÉVALUATION EN AIDE À L'APPRENTISSAGE <i>Madame Marie-Line Larouche</i> 40 personnes

Forfait no ____ \$ ____ + adhésion \$ ____ + soirée \$ ____ = \$ ____

☐ Allergies alimentaires : _____ ☐ Végétarien

Poste régulière s.v.p.

Nom :	C.S. :
Adresse :	Centre: _____ Programme(s) : SASI ☐ ATP ☐ APES ☐ AD ☐ APAD ☐ Autre ☐ _____
Téléphone :	Courriel :

Adresse d'envoi : **AQPS**
138, 47^e avenue
St-Joseph-du-Lac, Québec
J0N 1M0

ADHÉSION 2011-2012

Bonjour à tous,

Étant une association à but non lucrative et non subventionnée, nous ne pouvons passer sous silence l'importance de votre adhésion. Tel que convenu, le montant de l'adhésion est maintenant de 35.00 \$ par membre.

Pour assurer la survie de l'association, nous sollicitons la participation de TOUS les enseignants du secteur santé. Cette cotisation annuelle est notre seule source de financement. L'adhésion de TOUS est souhaitable pour nous permettre de faire avancer les dossiers qui nous tiennent à cœur, car présentement seuls les gens qui viennent au congrès adhèrent.

Vous comprendrez que ce montant est très précieux pour nous.

Merci de votre collaboration et au plaisir de se revoir au congrès.

Le comité exécutif de l'AQPS

Envoyer ce coupon ainsi que votre chèque libellé à l'AQPS à :

A.Q.P.S.
138, 47^e avenue
St-Joseph-du-Lac, Qc
J0N 1M0

----- ✂-----découper -----✂-----découper-----✂----- découper

Nom	
Adresse	
Téléphone	
Courriel	
Commission scolaire	
Centre	
Programme	SASI ☐ ATP ☐ APES ☐ AD ☐ APAD ☐
Titre d'emploi	Enseignante ☐ Autres : _____

Ce congrès est réalisé avec la participation de :



5800, rue St-Denis, bureau 900
Montréal (Québec) H2S 3L5
www.cheneliere.ca

Beauchemin | Gaëtan Morin Éditeur | Graficor



*Matériel d'apprentissage
Outils multimédias
Service-conseil*

cemeq.qc.ca

Guyline Cloutier
Directrice de projet – SASI

Service à la clientèle
819 822-6886, poste 221
information@cemeq.qc.ca



guérin éditeur
publishers

4501, rue Drolet
Montréal, QC H2T 2G2
Tél.: (514) 842-3481
Téléc.: (514) 842-4923



**DUFORT
ET LAVIGNE**

8581, place Marien
Montréal-Est (Québec)
H1B 5W6

Tél. : 514.527.9381
1 800 361.0655

SERVICE AUX ÉTUDIANTS ET AUX INSTITUTIONS D'ENSEIGNEMENT

Pour toute question concernant les produits offerts et les commandes aux étudiants,
communiquez avec François Godin.

francoisg@dufortlavigne.com

